

دستورالعمل نحوه بازنشستگی و محاسبه سنوات ارفاقی مربوط به مشاغل سخت و زیان آور

"پرستار و بهیار"

عنوان قانون:

متن قانون:

الف: در اجرای تبصره ۲ ماده ۵ آئین نامه قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور مصوب ۶۷/۹/۱ مجلس شورای اسلامی مستخدمین می توانند از قانون فوق جهت بازنشستگی و سنوات ارفاقی استفاده نمایند که دارای شرایط ذیل باشند :

- ۱- حداقل دارای ۲۰ سال سابقه خدمت باشند.
 - ۲- تقاضای کتبی مستخدم براساس قانون نحوه بازنشستگی جانبازان و باشد.
 - ۳- مستخدم بهنگام درخواست بازنشستگی شاغل در یکی از رشته های شغلی پرستار و بهیار باشد.
 - ۴- کلیه پستهای قابل محاسبه در طول دوران خدمت در رشته شغلی پرستار و بهیار باشد.
 - ۵- حداقل سن بازنشستگی برای مردان که بخواهند از قانون فوق الذکر جهت بازنشستگی استفاده نمایند ۵۰ سال می باشد.
- ضمناً مستخدمینی که به استناد قانون نحوه بازنشستگی جانبازان مصوب ۶۷/۹/۱ مجلس شورای اسلامی بازنشسته شده اند هرچند در مشاغل سخت و زیان آور خدمت نموده باشند چون مستند بازنشستگی آنها قانون نحوه بازنشستگی آنها قانون نحوه بازنشستگی نمی باشد لذا ارفاق قسمت اخیر تبصره ۲ قانون درباره آنان موردی ندارد.
- ب : نحوه محاسبه سنوات ارفاقی مندرج در تبصره ۲ ماده ۵ آئین نامه اجرایی قانون مذکور بشرح ذیل است :

- ۱- مرخصی بدون استفاده از حقوق ، انفصال ، برگ خدمت و یا نظایر آن از جمع کل خدمت مستخدم کسر می شود .
- ۲- خدمت نیمه وقت بانوان کسر یک دوم آن در احتساب مدت سنوات ارفاقی قابل محاسبه است.
- ۳- باتوجه به مفاد تبصره یک بند ۵ آئین نامه اجرایی قانون منظور از دوسوم خدمت، دوسوم از کل خدمت مستخدم قابل محاسبه است. ضمناً در مورد نحوه احتساب مدت سنوات ارفاقی قبلاً طی دستورالعمل شماره ۴۲/۶۷۹۹ مورخ ۷۰/۲/۲ دفتر امور اجتماعی و اقتصادی این سازمان به وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی ابلاغ گردیده است. (یک نسخه پیوست می باشد).
- وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی بازگشت بنامه شماره ۶۶۶۷ مورخ ۱۳۶۹/۸/۲۳ :
- تصمیم متخذه در جلسه مورخ ۱۳۶۹/۱۲/۲۱ شورای امور اداری و استخدامی کشور در ارتباط با اجرای تبصره ۲ ماده ۵ " آئین نامه اجرایی قانون نحوه بازنشستگی جانبازان انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی و معلولین عادی و شاغلین مشاغل سخت و زیان آور " در زمینه مدت سنوات ارفاقی به مشاغل " پرستار " و " بهیار " که طی تصویب نامه شماره ۷/۶۶۵۰ ت ۹۲۹ مورخ ۱۳۶۸/۱۰/۲۷ هیأت وزیران در زمره مشاغل سخت و زیان آور تشخیص گردیده به شرح ذیل ابلاغ می گردد:
- ردیف درجه سه درجه دو درجه یک
- ۱ - کلیه پستهای قابل تخصیص - کلیه پستهای قابل تخصیص - کلیه پستهای قابل تخصیص در رشته شغلی "پرستار"
- در رشته شغلی پرستار در رشته شغلی پرستار که در
- مستقر در بیمارستانها و یا مستقر در آموزشگاهها یا حوزه ستادی (وزارتخانه ، مراکز نگهداری توانبخشی دانشکده ها (اعم از دانشگاههای علوم پزشکی در سازمان بهزیستی و یا آموزشگاههای بهیاری یا و یا سازمانهای منطقه ای مراکز بهداشتی و درمانی پرستاری و یا ...) یا بهداشت و درمان "ریوی یا سوختگی و یا درمانگاهها و یا مراکز استانها و ...) تحت عنوان پوستی " بهداشتی و درمانی که در کارشناس پرستار انجام شمول مشاغل درجه سه وظیفه می نمایند. قرار نمی گیرد.
- بدیهی است مدت سنوات ارفاقی (براساس تبصره ۲ ماده ۵ آئین نامه یاد شده) جهت انجام وظایف در مشاغل درجه سه بازاء هریکسال خدمت تمام وقت سه ماه و انجام وظایف در مشاغل درجه دو بازاء هریک سال خدمت تمام وقت دو ماه و انجام وظایف در مشاغل درجه یک بازاء هریک سال خدمت تمام وقت یک ماه خواهد بود.
- مهدی اشراقی سرپرست دفتر امور اجتماعی و اقتصادی